



გამონვევები და გადაჭრის გზები

**HR Soft**-ის ჯრილში

Since 2015

# გაპოზიციონირება

სახელფასო რეპორტის წარმოების სირთულე;

შვებულებების, ბიულეტენების, day-off-ის, დეკრეტული შვებულებების აღრიცხვისა და მონიტორინგის სირთულე;

საპატიო, საჯარიმო თუ საბონუსე დროის კონტროლის სირთულე.

თანამშრომლების სამუშაო დროის აღრიცხვისა და მასთან დაკავშირებული სახელმწიფო რეპორტების ხელით წარმოების სირთულე;

წლების განმავლობაში დაგროვებული მატერიალური დოკუმენტების გაფანტვის/დაკარგვის საფრთხე;

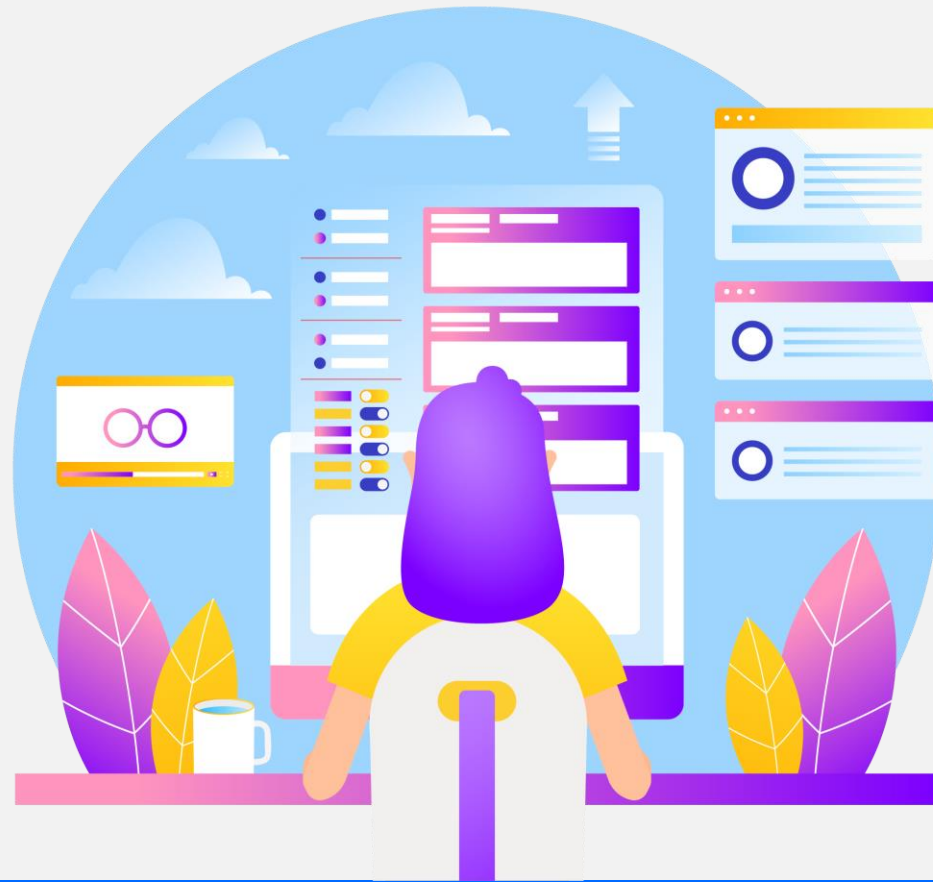
დროის დაფიქსირების მონეობილობებთან HR Soft-ის ინტეგრირების სირთულე;

# გადაჭრის გზები

- ✓ შეძლებთ თანამშრომლების სამუშაო დროის აღრიცხვას და მასთან დაკავშირებული სახელმწიფო რეპორტების წარმოებას ავტომატურად, უმოკლეს დროში;
- ✓ შეძლებთ ავტომატურად აწარმოთ სახელფასო რეპორტები;
- ✓ შეძლებთ გამორიცხოთ წლების განმავლობაში დაგროვებული დოკუმენტების დაკარგვის რისკი;
- ✓ შეძლებთ შვებულებების, ბიულეტენების, day-off-ის, დეკრეტული შვებულებების აღრიცხვასა და მონიტორინგს ავტომატურად, ერთიან სივრცეში;
- ✓ შეძლებთ დროის დაფიქსირების მონყობილობებთან ინტეგრირებას, რაც შესაძლებლობას მოგცემთ ავტომატურად მიიღოთ სხვადასხვა სახის რეპორტები;
- ✓ შეძლებთ საპატიო, საჯარიმო თუ საბონუსე დროის ავტომატურად კონტროლს.

# HR Soft

**HR Soft** - წარმოადგენს ადამიანური რესურსების საქმის წარმოების ელექტრონულ სივრცეს.



# შეჯამება

**HR Soft** შესაძლებლობას მოგცემთ ერთიან ელექტრონულ სივრცეში ანარბოთ თანამშრომელთა კირადი საქმეები, ავტომატურად დააგენერიროთ სახელმწიფო, სახელფასო და კირადი დასწრების რეკორდები და თავიდან აირიდოთ დოკუმენტების გაფანტვის საფრთხეები.

HR Soft ხელს უწყობს ადამიანური რესურსების საქმის წარმოების ორგანიზებულად წარმართვას.



# მადლობა

**E-mail: [sales@syntax.ge](mailto:sales@syntax.ge)**

**Phone: (032) 2 88 00 99**

**Since 2015**