



გამონვევები და გადაჭრის გზები

**HR Soft**-ის ჯრილში

Since 2015

# გაპონჰეჰები

ფიქსირებული და თავისუფალი გრაფიკების აღრიცხვისა და მონიტორინგის სირთულე;

შვებულებების, ბიულეტენების, day-off-ის, დეკრეტული შვებულებების აღრიცხვისა და მონიტორინგის სირთულე;

სახელფასო რეპორტის წარმოების სირთულე.

საკადრო დოკუმენტაციის ერთიან სივრცეში თავმოყრის სირთულე და ქალტური მართვა;

საპატიო, საჯარიმო თუ საბონუსე დროის კონტროლის სირთულე;

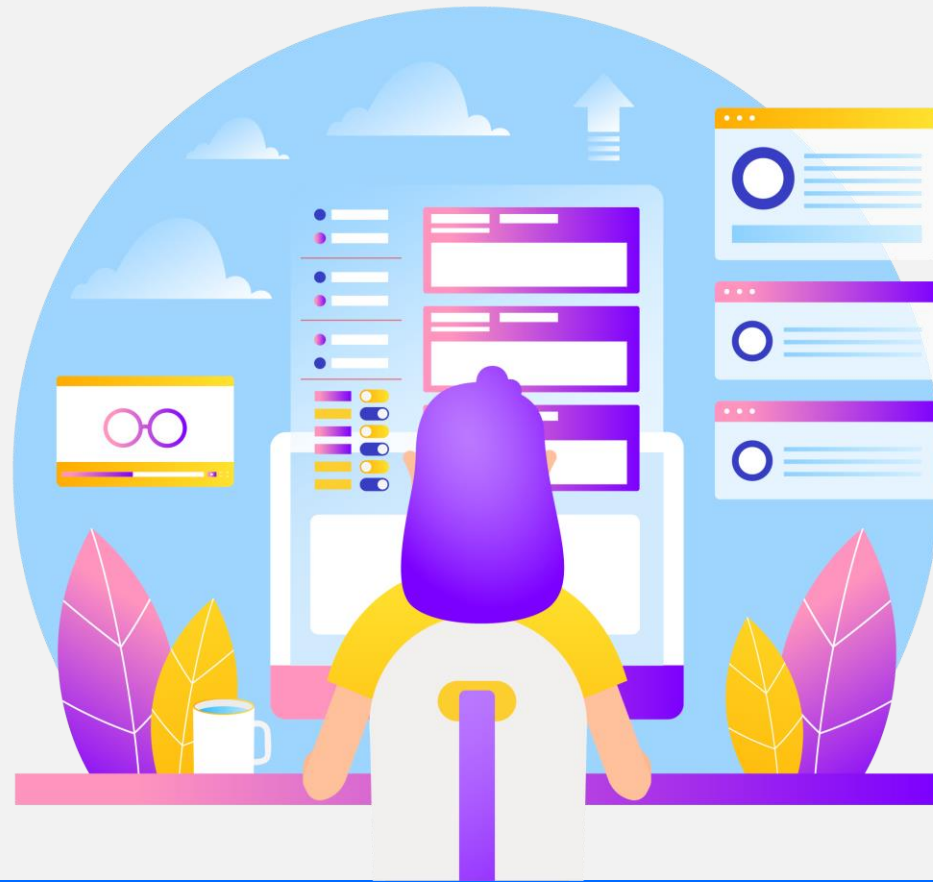
თანამშრომლების სამუშაო დროის აღრიცხვისა და მასთან დაკავშირებული სახელმწიფო რეპორტების ხელით წარმოების სირთულე;

# გადაჭრის გზები

- ✓ შეძლებთ ერთიან სივრცეში თავი მოუყაროთ ყველა საკადრო დოკუმენტს და მართოთ ორგანიზებულად;
- ✓ შეძლებთ ფიქსირებული და თავისუფალი გრაფიკების ავტომატურად აღრიცხვასა და მონიტორინგს ერთიან სივრცეში;
- ✓ შეძლებთ საპატიო, საჯარიმო თუ საბონუსე დროის ავტომატურად კონტროლს;
- ✓ შეძლებთ შვებულებების, ბიულეტენების, day-off-ის, დეკრეტული შვებულებების აღრიცხვასა და მონიტორინგს ავტომატურად, ერთიან სივრცეში;
- ✓ შეძლებთ თანამშრომლების სამუშაო დროის აღრიცხვას და მასთან დაკავშირებული სახელმწიფო რეპორტების წარმოებას ავტომატურად, უმოკლეს დროში;
- ✓ შეძლებთ ავტომატურად აწარმოოთ სახელფასო რეპორტები.

# HR Soft

**HR Soft** - წარმოადგენს ადამიანური რესურსების საქმის წარმოების ელექტრონულ სივრცეს.



# შეჯამება

**HR Soft** შესაძლებლობას მოგცემთ ერთიან ელექტრონულ სივრცეში ანარმობით თანამშრომელთა კირადი საქმეები, ავტომატურად დააგენერიროთ სახელმწიფო, სახელფასო და კირადი დასწრების რეკორდები და თავიდან აირიდოთ დოკუმენტების გაფანტვის საფრთხეები.

HR Soft ხელს უწყობს ადამიანური რესურსების საქმის წარმოების ორგანიზებულად წარმართვას.



# მადლობა

**E-mail: [sales@syntax.ge](mailto:sales@syntax.ge)**

**Phone: (032) 2 88 00 99**

**Since 2015**